



ETHIKKODEX DER ADAGIO-GRUPPE

INHALT

1. MITTEILUNG DES HAUPTGESCHÄFTSFÜHRERS	3
2. GELTUNGSBEREICH UND VERBREITUNG DES ETHIKKODEX	3
3. NICHEINHALTUNG DES ETHIKKODEX	4
4. VON DER ADAGIO-GRUPPE VERTRETENE WERTE	4
Kühnheit	
Teilhabe	
Verantwortung	
5. DIE VERPFLICHTUNGEN DER ADAGIO-GRUPPE	5
5.1 Verpflichtungen zu Integrität und Geschäftsethik	5
5.1.1 Respekt gegenüber Personen	
5.1.2 Einhaltung der Handelsregeln	
5.1.3 Achtung von Eigentum und Daten	
5.2. Verpflichtungen gegenüber den Mitarbeitenden	9
5.2.1 Förderung von Gesundheit, Sicherheit und Arbeitsbedingungen	
5.2.2 Wahrung der Work-Life-Balance	
5.2.3 Achtung der Vereinigungs- und Gewerkschaftsfreiheit	
5.2.4 Bekämpfung von Diskriminierungen	
5.2.5 Bekämpfung von Belästigungen	
5.3. Engagement für die Umwelt und die Zivilgesellschaft	10
5.3.1 Reduzierung des ökologischen Fußabdrucks	
5.3.2 Stärkung der sozialen Bindung	
5.4. Internes Warnsystem	11

1. MITTEILUNG VON XAVIER DESAULLES, HAUPTGESCHÄFTSFÜHRER

Als führendes Unternehmen der Aparthotelbranche in Europa tragen wir gemeinsam die Verantwortung zur Aufrechterhaltung der höchsten Standards für professionelles und ethisches Verhalten. Wir sehen diese Verantwortung als grundlegende und wesentliche Säule, was von uns einen transparenten, ehrlichen und fairen Umgang mit unseren Kunden, Mitarbeitenden und Partnern verlangt und den Aufbau eines Vertrauensverhältnisses mit allen Parteien ermöglicht.

Unser Ethikkodex muss daher die Essenz dessen verkörpern, wer wir als Unternehmen darstellen wollen. Darin muss sich unsere nachhaltige Verpflichtung zu Integrität, Ethik und sozialer und ökologischer Verantwortung widerspiegeln, die uns dazu antreibt, uns ständig zu verbessern. Dieser Kodex ist nicht nur eine Ansammlung von Regeln, die es zu befolgen gilt, sondern bildet das Fundament unserer Unternehmenskultur und ist der Leitfaden für unsere täglichen Handlungen.

Indem wir uns an die darin beschriebenen Verpflichtungen haben, können wir das Vertrauen unserer Partnern und Stakeholder in uns stärken, was für die nachhaltige Entwicklung unserer Gruppe und unserer Branche von grundlegender Bedeutung ist. Ich bin davon überzeugt, dass die Unternehmenskultur und die von uns verkörperten Werte Schlüsselfaktoren für den Erfolg sind, und dass wir gemeinsam weiter wachsen und gedeihen werden, indem wir unseren Kunden einzigartige Erlebnisse bieten und zu einer besseren Zukunft beitragen.

XAVIER DESAULLES
Hauptgeschäftsführer

2. GELTUNGSBEREICH UND VERBREITUNG DES ETHIKKODEXES

Der vorliegende Ethikkodex (im Folgenden als "**Ethikkodex**" bezeichnet) gilt unabhängig vom Beschäftigungsstatus für alle festen und befristeten Mitarbeitenden der ADAGIO-Gruppe sowie für die Mitglieder des Verwaltungsrates und der Geschäftsführung.

Die ADAGIO-Gruppe steht für die Gesellschaft ADAGIO SAS mit einem Stammkapital von 1.000.000 Euro, deren Hauptgeschäftsstelle sich in L'Artois – Espace Pont de Flandre, 11 rue de Cambrai, F-75019 Paris befindet, eingetragen im Handelsregister von Paris unter der Nummer 503 938 110, sowie jede Tochtergesellschaft oder andere Einheit, die direkt oder indirekt von ADAGIO SAS gemäß den Bestimmungen der Artikel L233-1 bis L233-5-1 des Code de Commerce kontrolliert wird (im Folgenden als "**ADAGIO-Gruppe**" oder "**Gruppe**" bezeichnet).

Dieser Ethikkodex wird sämtlichen Mitarbeitenden und neuen Mitarbeitenden bei ihrer Einstellung erläutert und ist auf dem SharePoint der Gruppe sowie auf der Webseite der Gruppe verfügbar.

Die Grundsätze des Ethikkodex ersetzen nicht die Regeln, Gesetze und Vorschriften, die in den Ländern gelten, in denen die ADAGIO-Gruppe tätig ist, sondern bilden vielmehr den Bezugsrahmen,

auf den sich alle gegenwärtigen und zukünftigen Richtlinien der Gruppe zu stützen haben. Er wird durch die verschiedenen innerhalb der Gruppe bestehenden Richtlinien ergänzt, an die sich sämtliche Mitarbeitende zu halten haben.

Jeder Mitarbeiter der ADAGIO-Gruppe ist dafür verantwortlich, die Werte und Verpflichtungen dieses Ethikkodex zu leben, unabhängig von dessen Funktion, hierarchischen Ebene, dem Unternehmen oder dem Land, in dem er tätig ist. Die Führungskräfte der ADAGIO-Gruppe sind für die Durchsetzung des Ethikkodex, dessen Einhaltung und Umsetzung durch die Mitarbeitenden zuständig.

Für die Beantwortung von Fragen zur Umsetzung und zum Inhalt des vorliegenden Ethikkodex ist die Rechtsabteilung der Gruppe zuständig.

3. NICHEINHALTUNG DES ETHIKKODEX

Als unethisch gelten von einer im Namen der ADAGIO-GRUPPE handelnden einzelnen Person, mehreren Personen oder einer Gruppe von Personen begangenen, angenommenen und/oder geduldeten Verhaltensweisen, die nachweislich gegen zivilrechtliche Regeln, Praktiken und Gepflogenheiten oder angemessenen sozialen und geschäftlichen Beziehungen verstoßen, wie sie durch Gesetze, Vorschriften und den vorliegenden Ethikkodex festgelegt sind. Die Überzeugung, im Interesse der ADAGIO GRUPPE oder in Ihrem eigenen Interesse zu handeln, rechtfertigt nicht die Begehung und/oder Duldung von Verhaltensweisen, die den in diesem Ethikkodex festgelegten Grundsätzen zuwiderlaufen.

Bei Verstößen gegen den vorliegenden Ethikkodex und die damit verbundenen Richtlinien behält sich ADAGIO das Recht vor, verhältnismäßige und der Schwere des Verstoßes angemessene Maßnahmen zu ergreifen, und zwar in Übereinstimmung mit der Betriebsordnung der ADAGIO-Gruppe und den geltenden Vorschriften.

4. VON DER ADAGIO-GRUPPE VERTRETENE WERTE

Die Grundwerte der Gruppe – MUT – TEILHABE – VERANTWORTUNG – leiten sämtliche kundenorientierte Maßnahmen und basieren auf Transparenz, Ehrlichkeit, Zugänglichkeit und Innovation.

MUT: Die ADAGIO-Gruppe steht für starke Überzeugungen und teilt mit ihren Gästen eine tiefe Leidenschaft dafür, die Stadt im neuen Licht erstrahlen zu lassen. Dabei möchte sie inspirieren und ihre Gäste zu mehr Mut auffordern für ein Reiseerlebnis, das über die üblichen Erwartungen hinausgeht, indem für einen einzigartigen Aufenthalt die Grenzen immer weiter verschoben werden.

TEILHABE: Die ADAGIO-Gruppe setzt sich jederzeit für ihre Kunden ein, indem sie auf deren Bedürfnisse eingeht und ihnen Lebensräume zur Verfügung stellt, die zur Teilhabe und zur Geselligkeit einladen. Damit sollen Umgebungen gefördert werden, in denen Lebensfreude und gemeinsame Momente geteilt und Erinnerungen geschaffen werden, die über den Aufenthalt hinaus anhalten.

VERANTWORTUNG: Verantwortung ist maßgeblich für jede Handlung der ADAGIO-Gruppe, die sich ihren Stakeholdern gegenüber stets verpflichtet fühlt und die Verantwortung für die eigenen Handlungen übernimmt. Die ADAGIO-Gruppe setzt auf gegenseitiges Vertrauen mit ihren Kunden und auf verantwortungsvolle Lösungen für eine bessere Zukunft, indem sie sich aktiv an gesellschaftlichen und ökologischen Initiativen beteiligt, die das Lokale und das Menschliche fördern.

5. DIE VERPFLICHTUNGEN DER ADAGIO-GRUPPE

5.1. Verpflichtungen zu Ethik und Integrität im Geschäftsgebaren

5.1.1 Respekt gegenüber Personen

❖ Förderung der Grundrechte

Die ADAGIO-Gruppe bekräftigt ihr unerschütterliches Engagement für die Achtung und Förderung der Menschenrechte in allen Ländern, in denen sie tätig ist, und erwartet von ihren Mitarbeitenden die Einhaltung der gleichen Standards in diesem Bereich. Der Schutz der Menschenrechte hat weiterhin Priorität für die Gruppe, die sich zu besonderer Wachsamkeit gegenüber Kinderarbeit, Schwarzarbeit oder erzwungener Arbeit und Handel mit Menschen einschließlich sexueller Ausbeutung verpflichtet.

❖ Schutz von Kindern

Die ADAGIO-Gruppe verpflichtet sich, ein sicheres und geschütztes Umfeld für alle Kinder zu schaffen, die während ihres Aufenthalts in ihren Aparthotels sind, und besonders wachsam zu sein, um sicherzustellen, dass Kinder im Rahmen ihrer Aktivitäten weder Misshandlung noch sexuellem Missbrauch oder Kindesmissbrauch ausgesetzt sind, und diese gegebenenfalls den zuständigen Behörden zu melden.

❖ Recht auf Lebensmittelsicherheit und -hygiene

Die ADAGIO-Gruppe verpflichtet sich, die Normen und Vorschriften zur Lebensmittelsicherheit und -hygiene strikt einzuhalten und in ihren Aparthotels alle notwendigen Maßnahmen zu ergreifen, um die Gesundheit und Sicherheit ihrer Gäste sicherzustellen und zu garantieren. Dazu gehört unter anderem die Bereitstellung von sicheren Lebensmitteln, die unter optimalen Hygienebedingungen serviert werden, und die Bereitstellung von Maßnahmen zur Vermeidung einer Brandgefahr.

❖ Recht auf Sicherheit

Die ADAGIO-Gruppe verpflichtet sich, böswillige Angriffe auf Personen und Eigentum zu verhindern und Kriminalität zu bekämpfen, die potenziell eine Bedrohung für Kunden, Mitarbeitende und Infrastruktur darstellen kann. Zu diesem Zweck setzt die Gruppe Sicherheitsverfahren sowie -instrumente ein und verpflichtet zur regelmäßigen Überprüfung der Wirksamkeit der

Sicherheitsmaßnahmen, um sie zur Gewährleistung einer sicheren und geschützten Umgebung verbessern zu können.

5.1.2 Einhaltung der Handelsbestimmungen

❖ Bekämpfung von Korruption und Einflussnahme

Unter Korruption wird die Tatsache verstanden, dass eine Person mit einer bestimmten (öffentlichen oder privaten) Funktion ein Geschenk oder einen Vorteil fordert oder annimmt, um eine Handlung im Rahmen ihrer Funktion auszuführen oder zu unterlassen. Zur Korruption gehört ebenfalls die Einflussnahme, worunter die Tatsache zu verstehen ist, dass eine Person ihren tatsächlichen oder vermeintlichen Einfluss nutzt, um von einer Behörde oder öffentlichen Verwaltung Auszeichnungen, Arbeitsplätze, Aufträge oder andere Vergünstigungen zu erhalten.

Die ADAGIO-Gruppe toleriert keine Korruption, in welcher Form auch immer und unabhängig vom Rang des Empfängers, und verpflichtet sich, die strengsten Standards in diesem Bereich einzuhalten. Dementsprechend hat die Gruppe Maßnahmen zur Verhinderung, Identifizierung und Bestrafung von Bestechung oder Einflussnahme im Rahmen ihrer Aktivitäten ergriffen.

Sämtlichen Mitarbeitenden und Führungskräften der Gruppe ist es untersagt, sich sowohl im öffentlichen als auch im privaten Sektor passiv oder aktiv an Korruptionsversuchen zu beteiligen.

Es ist daher strengstens verboten, einem öffentlichen oder privaten Bediensteten, sei es über einen Mittelsmann oder ohne, Bestechungsgelder und/oder Provisionen anzubieten, zu zahlen oder persönliche Vorteile zu gewähren, in dem Versuch, Einfluss auf dessen Verhalten und Entscheidungen zu nehmen und einen ungerechtfertigten Vorteil im Rahmen einer Geschäftsbeziehung zu erlangen. Gleichzeitig ist es verboten, von einem Dritten einen Vorteil anzunehmen oder zu verlangen, um im Gegenzug eine für diesen Dritten günstige Entscheidung zu treffen. Die Straftat wird auch dann begangen, wenn das Bestechungsangebot nicht angenommen wurde (es genügt bereits die Absicht). Erleichterungszahlungen, bei denen inoffizielle Geldbeträge zur Vereinfachung, Sicherstellung und Beschleunigung der Bearbeitung von Verwaltungsakten gezahlt werden, sind ebenfalls untersagt.

❖ Geschenke und Einladungen

Geschenke und Einladungen können gewöhnliche Handlungen im Geschäftsleben sein und stellen als solche keine Bestechungshandlungen dar. Allerdings können sie je nach Höhe und Kontext, in dem sie angeboten werden, ein Risiko darstellen.

Im Allgemeinen müssen die angebotenen oder erhaltenen Geschenke und Einladungen:

- von vernünftiger Art und Wert sein;
- offen und transparent angeboten und angenommen werden;
- gelegentlich;
- außerhalb von Verhandlungen, Ausschreibungen oder Vertragsverlängerungen angeboten werden;

- in einem professionellen Rahmen zu einem legitimen kommerziellen Zweck angeboten werden; und
- angeboten werden, ohne dass eine Gegenleistung erwartet wird.

Geschenke und Einladungen an Beamte, Angestellte des öffentlichen Dienstes und deren Mitglieder sind verboten, außer bei gemeinsamen Werbeveranstaltungen, die der Werbung eines Aparthotels dienen sollen (z.B.: Die Eröffnung eines Aparthotels).

Vor der Vergabe von Geschenken oder Einladungen ist es wichtig, dass die Mitarbeitenden die interne Richtlinie der Gruppe in Bezug auf Geschenke und Einladungen überprüfen und sicherstellen, dass die Unternehmensrichtlinien des Gesprächspartners das Anbieten oder gegebenenfalls die Annahme von Geschenken oder Einladungen erlauben.

❖ **Bekämpfung von Geldwäsche und Finanzierung von Terrorismus**

Die ADAGIO-Gruppe sichert zu, dass ihre Aktivitäten nicht dazu dienen, Gelder aus kriminellen oder rechtswidrigen Aktivitäten zu waschen oder die Durchführung von Terrorakten zu finanzieren. Die ADAGIO-Gruppe verpflichtet sich daher, in allen Ländern, in denen sie tätig ist, angemessene Maßnahmen zu ergreifen, um zu verhindern, dass ihre Geschäfte zu solchen Zwecken missbraucht werden, insbesondere durch Wachsamkeit in Bezug auf Finanzströme, die einen kriminellen oder strafbaren Zweck haben könnten, durch Begrenzung und Regulierung von Barzahlungen und durch die Forderung besonderer Wachsamkeit in dieser Hinsicht von ihren Mitarbeitenden und Partnern.

❖ **Prävention von Interessenkonflikten**

Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn die persönlichen oder privaten Interessen eines Mitarbeiters (finanzieller, beruflicher, familiärer oder anderer Art) eine Entscheidung, die er im Rahmen seiner Pflichten trifft, beeinflussen können oder den Eindruck erwecken, dass sie beeinflusst werden.

Die ADAGIO-Gruppe erwartet, dass ihre Mitarbeitende im Interesse der Gruppe handeln und Situationen vermeiden, in denen ihre persönlichen Interessen mit denen der Gruppe kollidieren könnten. Eine solche Situation muss zur Beseitigung oder Minimierung der möglicherweise daraus entstehenden Risiken gemeldet und geklärt werden. Die Mitarbeitende müssen bei der Klärung, ob ein Interessenkonflikt vorliegt oder nicht, ihre persönlichen Umstände differenziert darlegen.

❖ **Einhaltung der Wettbewerbsregeln**

Die ADAGIO-Gruppe verpflichtet im Rahmen ihrer Aktivitäten zur Wahrung eines freien und fairen Wettbewerbs sowie zur Einhaltung aller Wettbewerbsgesetze und -vorschriften in allen Ländern, in denen sie tätig ist, insbesondere durch Vermeidung wettbewerbswidriger Praktiken wie unerlaubte Absprachen, Austausch sensibler Informationen zwischen Wettbewerbern, Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung oder andere gegen die Wettbewerbsregeln verstoßende Praktiken.

❖ **Auswahl und Behandlung von Lieferanten**

Die ADAGIO-Gruppe verpflichtet sich, Lieferanten auszuwählen, die ihre Werte und Grundsätze teilen, insbesondere in Bezug auf Ethik, Korruptionsbekämpfung, Achtung der Menschenrechte und der Umwelt.

Zudem verpflichtet sich die ADAGIO-Gruppe, ihre Lieferanten fair und transparent zu behandeln, insbesondere indem sie sicherstellt, dass Ausschreibungen, Listungen und Verträge einem transparenten, fairen und auf objektiven Kriterien basierenden Prozess unterliegen und dass alle Lieferanten über dieselben Informationen verfügen.

Schließlich stellt die ADAGIO-Gruppe auch sicher, dass die eigenen Erwartungen in Bezug auf Ethik und soziale Unternehmensverantwortung von allen ihren Lieferanten erfüllt werden.

5.1.3 Achtung von Eigentum und Daten

❖ Bekämpfung von Betrug

Die ADAGIO-Gruppe verpflichtet zur Bekämpfung jeglicher Form von Betrug, indem sie sich strikt an die Gesetze und Vorschriften der Länder hält, in dem sie tätig ist, insbesondere in Bezug auf Buchhaltung und Steuern. Dazu gehört die Einführung von Präventions- und Kontrollmaßnahmen zur Aufdeckung und Verhinderung von Betrugsversuchen und um sicherzustellen, dass sämtliche geschäftliche und finanzielle Transaktionen angemessen und wahrheitsgetreu in den Jahresabschlüssen aufgenommen und so aufbewahrt werden, dass sie innerhalb des gesetzlich vorgeschriebenen Rahmens überprüft werden können.

❖ Schutz vertraulicher Informationen

Die ADAGIO-Gruppe sorgt für die Wahrung der Vertraulichkeit und die Sicherheit sämtlicher eigenen vertraulichen Informationen, wie z.B. ihrer Geschäftspläne, ihrer Geschäftspolitik, ihrer Entwicklungsstrategie, der Inhalte von Datenbanken oder auch ihrer Finanzdaten. Die ADAGIO-Gruppe hat technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen ergriffen, um einen unbefugten Zugriff, den Missbrauch oder die Offenlegung dieser Informationen zu verhindern.

❖ Schutz personenbezogener Daten

Die ADAGIO-Gruppe achtet auf den Schutz der personenbezogenen Daten der eigenen Mitarbeitenden, Kunden und Partner und verpflichtet zur Einhaltung der einschlägigen Gesetze und Vorschriften sowie zur Gewährleistung der Sicherheit dieser Daten. Sie verabschiedet und implementiert die zur Gewährleistung der Sicherheit von personenbezogenen Daten und zur Einhaltung der geltenden Vorschriften erforderlichen Richtlinien, Verfahren sowie technischen und organisatorischen Maßnahmen.

❖ Verantwortungsvolle Nutzung der Vermögenswerte der Gruppe

Die Vermögenswerte der ADAGIO-Gruppe, ob materiell oder immateriell, sind wertvolle Ressourcen, die effektiv und effizient zur Erreichung der Ziele der Gruppe einzusetzen sind. Dazu gehört die Geräteausstattung, Infrastruktur, Technologie, Daten, Finanzen und andere Ressourcen, die der

Gruppe gehören. Sie werden den Mitarbeitenden zur Verfügung gestellt, dürfen jedoch nur im Interesse der Gruppe und nicht im persönlichen Interesse eines einzelnen Mitarbeiters genutzt werden, wobei jeglicher Missbrauch oder unbefugte Nutzung zu vermeiden ist.

❖ **Schutz des Images und des Rufs**

Die ADAGIO-Gruppe verpflichtet sich, das Recht natürlicher Personen auf das eigene Bild zu respektieren, indem sie vor jeder Verwendung ihres Bildes die Genehmigung der betreffenden Person einholt.

Gleichzeitig hat die ADAGIO-Gruppe das Recht auf Wahrung ihres Rufs und behält sich das Recht vor, gegebenenfalls Verleumdungs- oder Verunglimpfungsklagen einzuleiten. So erwartet die Gruppe von ihren Mitarbeitenden zum Schutz des Images und Rufs der Gruppe ein integriertes und differenziertes Handeln, wenn sie sich in sozialen Netzwerken zu direkt oder indirekt mit der Gruppe in Verbindung stehenden Themen äußern, und dass sie ohne vorherige Genehmigung keine Erklärungen, Kommentare, Meinungen, Reden oder Ähnliches im Namen der Gruppe oder unter Verwendung des Namens oder einer Marke der Gruppe abgeben.

5.2. Verpflichtungen gegenüber den Mitarbeitenden

5.2.1 Förderung von Gesundheit, Sicherheit und Arbeitsbedingungen

Die ADAGIO-Gruppe verpflichtet sich, dass ihre Aktivitäten den Gesetzen und Vorschriften zu Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz entsprechen, die in allen Ländern gelten, in denen sie tätig ist, und verpflichtet sich zur Schaffung eines gesunden Arbeitsumfelds und zur Gewährleistung der Sicherheit jedes einzelnen Mitarbeiters am Arbeitsplatz.

5.2.2 Wahrung der Work-Life-Balance

Die ADAGIO-Gruppe erkennt die Bedeutung der Work-Life-Balance ihrer Mitarbeitenden an, die einen wesentlichen Faktor für das Wohlbefinden und die Lebensqualität am Arbeitsplatz bildet. Daher verpflichtet sich die Gruppe, auf dieses Gleichgewicht zu achten, indem sie Richtlinien und Verfahren einführt, durch die ihre Mitarbeitende sowohl ihre beruflichen Pflichten effektiv erfüllen als auch ihren persönlichen Verpflichtungen nachgehen können.

Zu diesem Zweck achtet die ADAGIO-Gruppe das Recht auf Abschalten.

5.2.3 Achtung der Vereinigungs- und Gewerkschaftsfreiheit

Die ADAGIO-Gruppe anerkennt und respektiert das Recht ihrer Mitarbeitenden auf Vereinigungs- und Gewerkschaftsfreiheit, das es ihnen erlaubt, frei zu entscheiden, ob sie einer Vereinigung ihrer Wahl beitreten oder nicht, und Tarifverhandlungen zu führen. Die Gruppe fördert einen offenen und konstruktiven Dialog zwischen dem Management und den Gewerkschaftsvertretern im Sinne eines Arbeitsumfelds, das auf Vertrauen und Zusammenarbeit beruht.

5.2.4 Bekämpfungen von Diskriminierungen

Die ADAGIO-Gruppe verpflichtet sich, allen Mitarbeitenden die Ausübung ihrer Rechte zu garantieren, ohne Unterschied aufgrund von ethnischer, nationaler, sozialer oder kultureller Herkunft, Geschlecht, Alter, sexueller Orientierung, körperlichen Merkmalen, Behinderung, Alter, Familienstand, Religion, politischer Überzeugung oder Gewerkschaftszugehörigkeit.

Die Gruppe verpflichtet sich zur Gleichbehandlung aller Mitarbeitenden in allen ihren Personalprozessen, sei es bei der Einstellung, der Vergütung, der Arbeitszeit, dem bezahlten Urlaub, der Beurteilung, der Ausbildung, den Entwicklungsmöglichkeiten sowie der Sicherheit, Gesundheit und den Arbeitsbedingungen.

5.2.5 Bekämpfung von Belästigungen

Die ADAGIO-Gruppe verpflichtet sich, ein respektvolles Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem jeder Mitarbeiter das Recht auf Achtung seiner Menschenwürde hat. Dementsprechend toleriert die Gruppe keinerlei Form der Belästigung, sei es Einschüchterung, Erniedrigung, Schikanie, Bedrohung, Gewalt, Machtmissbrauch, sexuelle oder moralische Belästigung oder ähnliches Verhalten innerhalb der Gruppe unter Mitarbeitenden oder gegenüber Dritten.

5.3. Engagement für die Umwelt und die Zivilgesellschaft

5.3.1. Reduzierung des ökologischen Fußabdrucks

❖ Schonung der Ressourcen

Die ADAGIO-Gruppe erkennt an, dass die natürlichen Ressourcen begrenzt und wertvoll sind und setzt sich nachdrücklich für deren Erhaltung ein, indem sie diese zur Minimierung der Auswirkungen auf die Umwelt auf vernünftige und verantwortungsvolle Weise nutzt. In diesem Zusammenhang führt die Gruppe konkrete Maßnahmen zur Bewertung und Verbesserung der eigenen ökologischen Leistung durch, indem sie zur Reduzierung des eigenen CO₂-Fußabdrucks insbesondere den Wasser- und Energieverbrauch reduziert. Zu diesen Maßnahmen gehören unter anderem die Durchführung von Energieaudits, die Einführung von Instrumenten zur Verwaltung der CO₂-Bilanz, die Überwachung des Verbrauchs und den Austausch durch Geräte mit einem geringeren Energieverbrauch.

❖ Sensibilisierung der Reisenden und Schulung der Mitarbeitenden

Die ADAGIO-Gruppe verpflichtet sich, das Umweltbewusstsein aller ihrer Reisenden durch Sensibilisierungsprogramme zu fördern, z.B. mithilfe von Schildern in ihren Aparthotels und Webanwendungen, die sie zu umweltfreundlichen Verhaltensweisen ermutigen.

Parallel dazu investiert die Gruppe in die Schulung aller Mitarbeitenden in Bezug auf Umweltfragen, indem sie für alle zugängliche Sensibilisierungs- und Schulungsinstrumente bereitstellt.

5.3.2. Stärkung der sozialen Bindung

❖ Förderung verantwortungsbewusster lokaler Akteure

Die ADAGIO-Gruppe verpflichtet zur Aufwertung und Förderung lokaler Akteure, wo immer dies möglich ist, um die lokale Wirtschaft zu stärken und einen Betrag zur Reduzierung des eigenen ökologischen Fußabdrucks zu leisten. Daher verpflichtet sich die ADAGIO-Gruppe, Akteure zu bevorzugen, die sich ethischen, umweltfreundlichen und sozial verantwortlichen Geschäftspraktiken verschrieben haben.

❖ **Solidarität und Sponsoring**

Die ADAGIO-Gruppe unterstützt lokale Initiativen und andere Zwecke von allgemeinem Interesse, insbesondere in den Bereichen Humanität, Kultur und Bildung, ohne Gewinnabsicht. Die Gruppe ist davon überzeugt, dass dieses Engagement einen positiven Einfluss auf das wirtschaftliche, soziale und kulturelle Leben der Länder hat, in denen sie tätig ist. Diese Maßnahmen werden von den Prinzipien der Integrität geleitet und sind frei von jeglicher Erwartung einer Gegenleistung in Form von unzulässigen Vorteilen.

❖ **Beitrag zu Patenschafts- und Sponsoringaktivitäten**

Die ADAGIO-Gruppe entwickelt Maßnahmen zur Übernahme von Patenschaften und Sponsoring in Bereichen wie Sport, Unterhaltung und Musik, wobei diese Initiativen als Gelegenheiten zur Unterstützung von edlen Zwecke und kulturellen Ereignissen angesehen werden. In diesem Zusammenhang verpflichtet sich die ADAGIO-Gruppe, jegliche sich bietende Möglichkeit für Sponsoring und Patenschaften sorgfältig zu prüfen, damit sichergestellt ist, dass diese mit den eigenen ethischen Werten und ihrer Vision von Nachhaltigkeit übereinstimmen. Denn mit den ausgewählten Partnerschaften soll nicht nur das Markenimage gestärkt, sondern auch ein positiver Beitrag für die Gesellschaft und die Umwelt geleistet werden.

5.4. Internes Warnsystem

Zur Gewährleistung der Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften sowie der in diesem Ethikkodex dargelegten Grundsätze stellt die ADAGIO-Gruppe eine sichere, über die eigene Webseite zugängliche Online-Warnplattform bereit: [Impressum und rechtliche Hinweise der ADAGIO SAS | Betreiber der Aparthotels Adagio](#)

Die ADAGIO-Gruppe verpflichtet zur Wahrung der Anonymität von Hinweisgebern und der Vertraulichkeit von im Rahmen von Hinweisen übermittelten Informationen.

Signé par :
Unterschrift : 
7AAFF401F12E429...